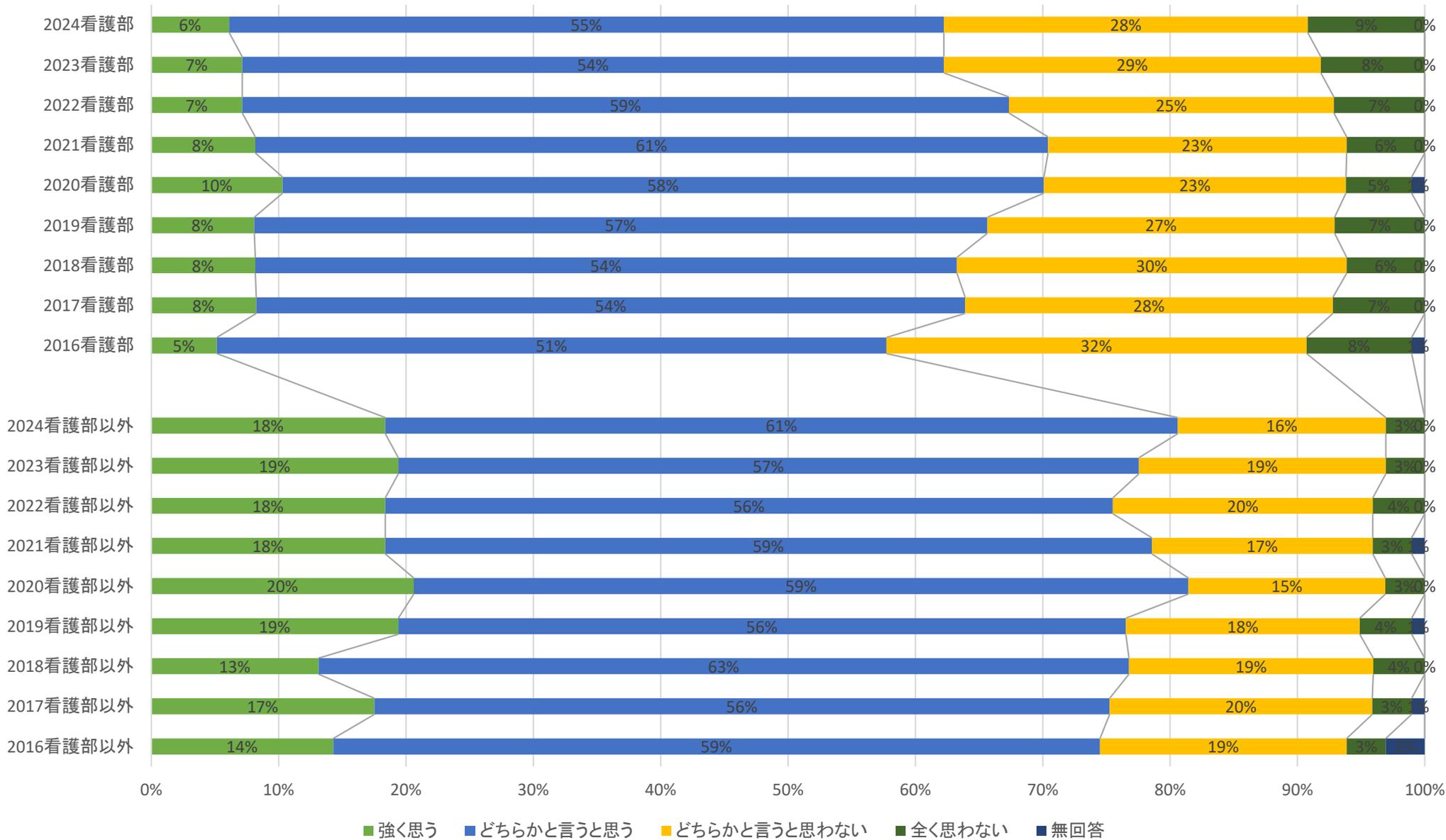


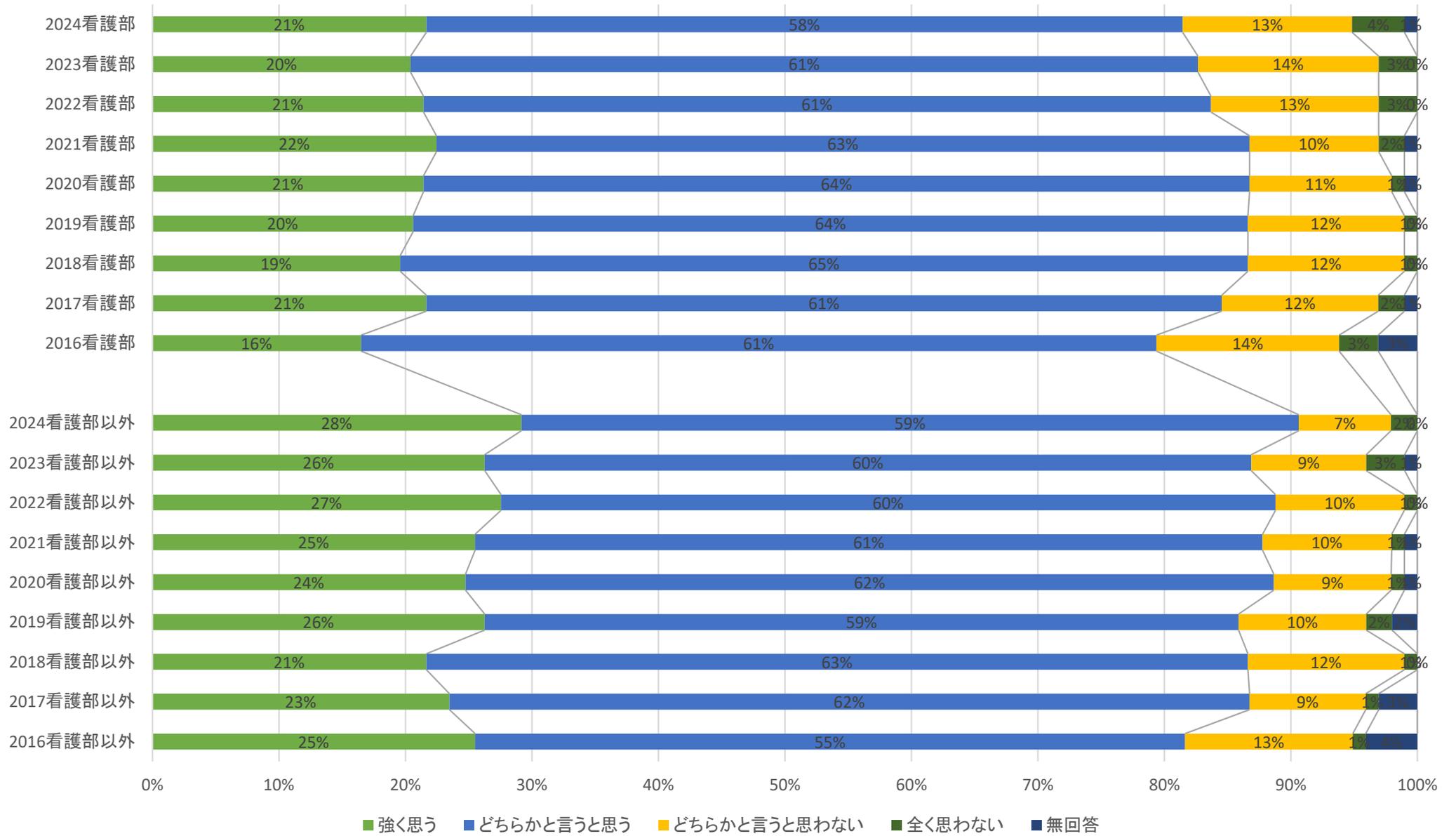
あなたの病院ではライフイベント(結婚、子育て、介護、病気など)に合わせた支援がありますか？



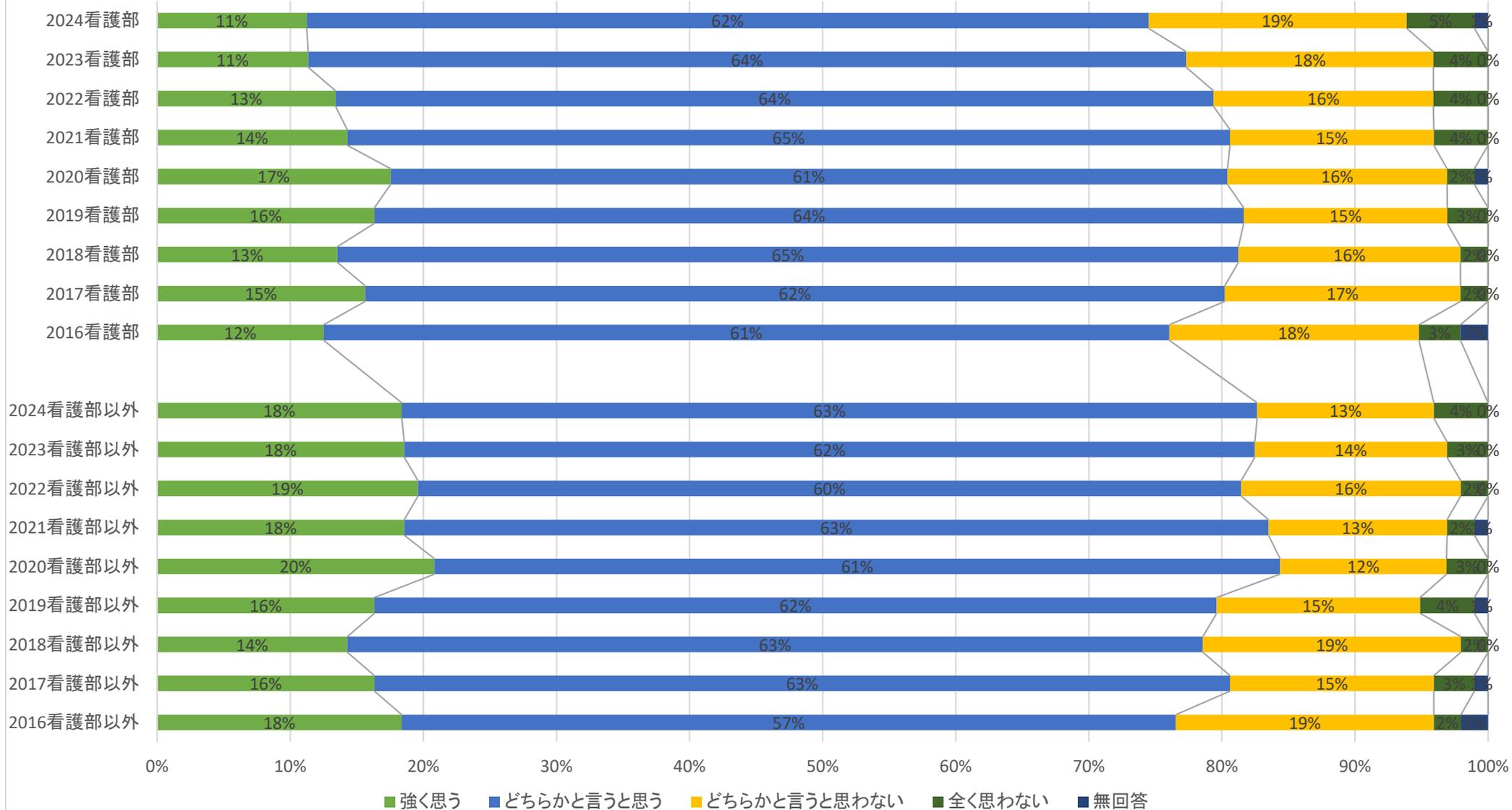
あなたはライフイベントに合わせた支援は職場のスタッフ全員による支援であると意識したことがありますか？



ワークライフバランスを考えることは、ライフイベントに際して支援を活用している職員は当然として、ライフイベントを支援している職員にとって、より重要であると思いますか？



あなたの職場では互いのライフイベントに支援・協力しあう雰囲気がありますか？



2016年度から、これまでの職員満足度調査にライフイベントに関わる上記4項目の質問を追加しております。コロナ蔓延以降、全体的に満足度は下降傾向ですが、産休・育休、育児短時間勤務、男性の育児休暇、介護休暇などのさまざまな制度の活用は進んでおり、2025年度の調査では「あなたはライフイベントに合わせた支援は職場のスタッフ全員による支援であると意識したことがありますか？」という項目において、肯定的な回答の割合が前回よりも上昇しております。これは、特に男性の育児短時間勤務・子の看護休暇の取得率が年々上昇していることから、ライフイベントは個人の課題ではなく、職場全体で支援するべきものであるという意識が広く浸透してきていると考えられます。